

株式会社 JTB コミュニケーションデザイン 行動計画

意欲ある社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り、働きやすい雇用環境の整備を行うために、次の通り行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和4年4月1日～令和7年3月31日までの約3年間

2. 内容

目標1:

- ・女性管理職比率の向上（2021年度4月1日時点 18.9%）
女性管理職比率 28%とする

<取組内容>

- 2022年4月以降
女性社員が自律的にキャリアを形成し、より広いフィールドで活躍できる様々な機会の提供

目標2:

- ・育休取得率の改善（2021年度 育休取得率 男性 30%、女性 100%）
男性育休取得率 50%以上を目標とする

<取組内容>

- 2022年4月以降 男性社員の育児休職取得促進
- 2022年4月以降
育児休業等を取得しやすい環境作りのため、育児休職を紹介するハンドブックを改善し社内ポータルサイト等による周知と利用促進

目標3:

- ・社員一人ひとりのライフスタイルや価値観に応じたワークスタイルの実現
- ・年間総実労働時間の縮減
年間総実労働時間 1910時間を目標とする

<取組内容>

- 2022年4月以降
フレックスタイム勤務制の基本化
- 2022年4月以降
所定外労働時間・年休取得状況の共有（毎月）と各部署において具体的改善策の検討・実施